informaciones OBRERAS. Nº 55

BARCELONA, 20 de mayo de 1972

MOTOR IBERICA.- En los días anteriores al 1º de mayo circuló ampliamente por la empresa la carta que MARCELINO CAMACHO escribió a sus compañeros de PERKINS (ahora "división Perkins" de MOTOR IBERICA en Madrid). El clima solidario, com CAMACHO y los despedidos de PERKINS en las últimas luchas, es grande en Barcelona. La COMISION OBRERA recogió este problema y orientó la acción solidaria, destacando esta cuestión en su boletín "NUESTRA VOZ".

Recogiendo el clima solidario en la empresa, el jurado hizo una reunión en la que se acordó hacer un escrito de los cargos sindicales solidarizandose con los compañeros de Madrid y exigiendo su readmisión. El director general, ECHEVARRIA (ex División Azul, el mismo que recientemente declaraba chulescamente a una revista "YO DESPEDI A CAMACHO") intenta coaccionar a los trabajadores, intenta provocar: llama a su despacho a 4 trabajadores: TELLEZ, SOTO, SABARTES y PLA a los que amenza de despido. A TELLEZ, cargo sindical, le formula la amanaza de que "O DIMITE DE SU CARGO, O QUEDARA DESPEDIDO". La reacción de los trabajadores y de los cargos sindicales honestos no es la de asustarse, sino la de responder reforzando la UNIDAD y preparandose para luchar: el miercoles 10 se hace una primera ASAMBLEA en la empresa a la que acuden unos 100 trabajadores. Se informa de toda la cuestión y se decide iniciar BOICOT AL COMEDOR y BOICOT A LAS HORAS EXTRA, acciones que son efectivas los días 10 y 12 de mayo (el 11 era festivo y el sábado no se trabaja) en una importante proporción. Los cargos sindicales se reunen también en ASAMBLEA (a la que acuden algunos trabajadores) en los locales de la CNS. La decisión es clara: si hay alguna sanción a TELLEZ o algún otro compañero, se pasa a la acción más decidida. El lunes 15 el ambiente en la fabrica es de tensión. Por la mañana han circulado ampliamente octavillas de la C.O. denunciando las coacciones y llamando a la acción, AL PARO, si hay alguna represalia. ECHEVARRIA llega pronto y con una octavilla en la mano convoca a los cargos sindicales. Se defiende de los ataques que se le hacen en la octavilla, amenaza, acusa al gobierno franquista de crearles problemas suplementarios a las empresas y luego exigir a éstas que los resuelvan,... FINALMENTE RETROCEDE: NO HAY DESPIDO NI SANCION CONTRA TELLEZ ni los otros trabajadores. Ha sido una huelga ganada antes de su realización. En la fabrica se respira clima de victoria. Se plantean nuevas reivindicaciones (COOPERATIVA, COMEDOR,...) y se prepara ya la discusión del CONVENIO. La C.O. saca un nº de "NUESTRA VOZ" valorando la victoria conseguida. En estos mismos días la empresa intenta atacar lateralmente: se están poniendo ahora sanciones por faltas en el trabajo más o menos reales, PERO VIEJAS DE VARIOS MESES, INCLUSO DE HACE UN AÑO. Se prepara la respuesta de lucha.

AUTOBUSES ZONA FRANCA.

\- - - - - - -

HISPANO OLIVETTI.- Después de dos días de BOICOT TOTAL al comedor, el 28 de abril la empresa colocó en el tablero de anuncios una nota de amenazas. Este día el BOICOT siguió unánime y, después de discutirlo y decidirlo en ASAMBLEA en el local del jurado, se realizaron PAROS de 10 a 15 minutos en diversas cadenas , secciones y grupos. El día 2 de mayo se inició la recogida de firmas en un documento que salía al paso de la nota de la empresa sobre el comedor recordando las reclamaciones planteadas hacía tiempo y que no habían recibido respuesta; En pocos días se recogieron más de 2.000 firmas. El resulyado inmediato ha sido una notable mejora en la calidad de la comida. Y cuendo ha bajado de nuevo la respuesta no se ha hecho esperar: el 17 de mayo, ante unos "riñones al jerez" sin riñones ni jerez, hubo una "pajarraca" (golpes a platos y vasos con los cubiertos) fenomenal, muchos jefes devolvían ostensiblemente la comida protestando por su pesima claidad. Y AL DIA SIGUIENTE UN BUEN ARROZ CON CARNE.

En este clima de lucha se ha empezado a plantear la próxima discusión del convenio. Los trabajadores están dispuestos a imponer sus reivindicaciones.

\- - -

SEAT .- Descontento general por diversos problemas (riducla paga de beneficios muy desigualemnte repartida, intentos de suprimir la "caja de compensación" para pagar a los enfermos, intentos de estafar en el seguro de vida, calificación de puestos de trabajo, ... -ver para mayor detalle las "ASAMBLEA OBRERA" últimas), pero el que más preocupa hoy es

el de los RITMOS DE TRABAJO y las HORAS EXTRA. En varias cadenas la producción ha aumentado en un mes en un 36 % a base de aumentar la velocidad de la cadena. En varias cadenas se han producido diversas acciones de BAJO RENDIMIENTO, BOICOT A PRIMA (trabajo al mínimo "normal", es decir al 75), con PAROS cortos de diversa duración (parando la cadena) según los casos. Estas acciones se han desarrollado esencialmente en los talleres 1 y 2.

La reacción de la empresa ha sido muy "prudente" (algunos jefes hablan de que las huelgas de junio pasado empezaron por muy "poca cosa"): algunos de los trabajadores considerados como dirigentes y promotores de las acciones han sido llevados a mejores puestos de trabajo. Ahora la empresa, después de haber ya pagado los beneficios, anuncia que va a pagar un 6,8 % sobre estos mismos beneficios. Hace correr rumores de que pagarán una nueva paga extra con motivo del nuevo modelo "127".

En varias secciones se ha iniciado ya la firma de documentos que denuncian en concreto los aumentos de ritmos de producción.

Y sigue la actividad solidaria: nuevas recogidas de dinero en los talleres. En el BOLETIN Nº 10 la C.O. da cuenta del total recogido desde junio 1971: 2.524.227 ptas. Y se prepara la solidaridad con los sancioneados en relación con los juicios a celebrar en MAGISTRATURA DEL TRABAJO en los próximos días: el 25 de mayo un grupo de cargos sindicales. Y particularmente el día 29 de mayo, en el que se realiza el juicio de 14 de los 56 READMITIDOS en noviembre. Este juicio debía celebrarse el 2 de febrero y fue suspendido por la ausencia de 2 de los "acusados" SANTOS y BERROCAL que entonces se encontraban encarcelados. SANTOS ha salido ya en libertad, pero BERROCAL SIGUE EN LA CARCEL. Ello da un mayor valor al juicio del día 29 en el que a la exigencia de ANULACION DE TODAS LAS SANCIONES se une la de LIBERTAD para BERROCAL y todos los detenidos. (el juicio es a las 10 de la mañana)

CIAPALSA.- Junto a la exigencia de READMISION de los 4 cargos sindicales despedidos y que GANARON el juicio en Magistratura (ahora esta pendiente del Tribunal Central), se plantea también el problema de los RITMOS DE TRABAJO. Han habido ASAMBLEAS, PAROS, BAJO RENDIMIENTO (particlarmente en CIGUEÑALES, BIELAS y TROMPETAS). Después de una primera negativa y ante la amenaza de generalizar la acción, la empresa ha aceptado recibir una comisión de los trabajadores en lucha. Los trabajadores exigen a los enlaces y jurados que tomen una actitud más clara y de lucha ante estos problemas, Y SI NO SON CAPACES, QUE DIMITAN!

BAS Y CUBERO. La empresa somete a un elevado grado de explotación a las mujeres que trabajan en esta empresa. Y para presionar recurre a las sanciones. La sección de PANTALONES, una de las más combativas, reaccionó con la lucha: PAROS en los primeros días de abril. Los trabajadores denuncian también el convenio que se firmó a sus espaldas.

TELEFONICA.- Frente al convenio interprovincial impuesto, los trabajadores de Barcelona exigen convenio propio. Han habido ya diversas acciones para apoyar esta reivindicación. Ahora la CNS se ha pronunciado oficialmente sobre esta cuestión: APOYANDO LA POSTURA DE LA EMPRESA. Esto ha provocado nueva indignación, han habido nuevas reuniones y asambleas.

AUTOBUSES.- La empresa vuelve a hablar de "deficit". Intentan preparar nuevas medidas: intentan reestructurar los servicios, SUPRIMIR LOS COBRADORES estableciendo el trabajo único de conductor-cobrador-contol, aunque disponga algunas máqyinas más o menos "automáticas". Con ello se apunta a la brutal reducción de personal y, a la vez, AL AUMENTO DE TARIFAS FAS (un "reajuste" para que las máquinas funciones mejor). Por otra parte, intentando frenar posibles respuestas de lucha han aumentado las sanciones por cualquier cosa: la última semana en un mismo día sancionaron a más de 90 trabajadores.

MANNES-MANN, industria iberica S.A.. Empresa de instalaciones trabajando en estos momentos en la CENTRAL TERMICA DEL BESOS en San Adrián, unos 100 trabajadores. La empresa tiene establecido formalmente el pago del trabajo por horas trabajadas, con lo cual las vacaciones que "corresponden" según la "legislación" son de